



**PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA REGIONALE/EXTRAREGIONALE – PER  
TITOLI E COLLOQUIO- PER LA COPERTURA DI N. 34 POSTI DI OPERATORE  
SOCIO SANITARIO –CAT. BS**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE N. 9**

In data 07 del mese di Marzo dell'anno 2018 alle ore 9,50 presso il P.O. Garibaldi Centro, sito in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico di mobilità volontaria regionale/extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 34 posti di Operatore Socio Sanitario, categoria Bs

La Commissione, nominata con deliberazione n. 50 del 17/01/2018, esecutiva, risulta così composta:

- |              |                     |            |
|--------------|---------------------|------------|
| 1) Dott.     | Bonaccorso Roberto  | Presidente |
| 2) Dott. ssa | Manciagli Graziella | Componente |
| 3) Dott.     | Lo Grasso Giovanni  | Componente |
| 4) Dott.ssa  | Monaco Lorella      | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

La Commissione si è riunita in data odierna per la prosecuzione dei lavori di svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura secondo le modalità indicate nel verbale n. 1 del 15/02/2018 che qui si intendono riportate.

- Che i candidati di cui all'elenco allegato 1 sono stati convocati a sostenere il colloquio per la data odierna 07/03/2018 con telegrammi del 26/01/2018.

La Commissione, preliminarmente, stabilisce che, in ordine alla valutazione comparativa degli aspiranti, procederà a verificare l'attività professionale svolta dal candidato e la rilevanza delle Aziende, nonché delle Unità Operative presso cui lo stesso ha prestato il proprio servizio.

Nell'ambito del colloquio la Commissione valuterà, altresì, la professionalità e le conoscenze acquisite dal candidato nelle materie attinenti al profilo professionale del posto da ricoprire.

Durante lo svolgimento del colloquio, la Commissione procederà a esaminare i curricula dei candidati sulla base di una scheda sinottica compilata per ciascun candidato, dove vengono riportati il titolo di studio, gli anni di servizio e la formazione.

La Commissione predispose n. 32 domande (Allegato A). Ciascun candidato sarà chiamato ad estrarre un numero e dovrà sostenere il colloquio sulla domanda corrispondente in elenco al numero estratto.

La stessa esprimerà, per ciascun candidato esaminato, sulla base del curriculum e dell'esito del colloquio, un giudizio sintetico.

Alle ore 10,05 si procede ad ammettere i candidati nei locali e vengono illustrate agli stessi le sopraindicate modalità operative.

L'identificazione verrà effettuata al momento dell'espletamento del relativo colloquio.

Risultano presenti i candidati indicati nell'Allegato n. 1 al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Nel medesimo Allegato n. 1 vengono indicati i candidati risultanti assenti.



A questo punto la Commissione, d'accordo con i candidati presenti decide di espletare il colloquio utilizzando l'ordine alfabetico.

Viene esaminato il candidato SABELLA ANGELO.

Lo stesso estrae il numero 22. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 22.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminata la candidata SACCONI CINZIA.

La stessa estrae il numero 27. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 27.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguata alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminato il candidato SALAMONE ANDREA.

Lo stesso estrae il numero 17. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 17.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminata la candidata SANTHOO LUCHMEE

La stessa estrae il numero 9. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 9.



La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalita'.

Viene esaminato il candidato SARTA SIMONE.

Lo stesso estrae il numero 15. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 15.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attivita' e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminato il candidato SAVARINO SALVATORE.

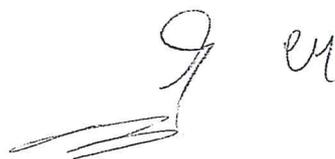
Lo stesso estrae il numero 31. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 31.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalita'.

Viene esaminata la candidata SAVOCA GIUSEPPINA.

La stessa estrae il numero 24. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 24.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalita'.



Viene esaminata la candidata SCAGLIONE SILVIA.

La stessa estrae il numero 5. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 5.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguata alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminato il candidato SCALA GAETANO.

Lo stesso estrae il numero 14. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 14.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminato il candidato SCAMBIA SALVATORE.

Lo stesso estrae il numero 18. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 18.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminata la candidata SCANDURRA ANTONELLA.

La stessa estrae il numero 10. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 10.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguata alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una



buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminata la candidata SCHEMBRI ROSALIA.

La stessa estrae il numero 28. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 28.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguata alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminato il candidato SCIANDRONE FRANCO.

Lo stesso estrae il numero 25. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 25.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Non rispondente alle esigenze ed agli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminata la candidata SCIASCIA VINCENZA M.

La stessa estrae il numero 26. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 26.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Non rispondente alle esigenze ed agli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato SEVERINO VINCENZO.

Lo stesso estrae il numero 32. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 32.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.



Viene esaminata la candidata SINTINO PIERINA.

La stessa estrae il numero 8. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 8.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguata alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminato il candidato SPATARO LUCA.

Lo stesso estrae il numero 11. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 11.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminato il candidato SPRIO ANGELO FABIO.

Lo stesso estrae il numero 30. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 30.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminato il candidato TASCA GIUSEPPE.

Lo stesso estrae il numero 6. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 6.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze



e conoscenze professionali.

Viene esaminato il candidato TERRANA CARMELO.

Lo stesso estrae il numero 4. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 4.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalita'.

Viene esaminata la candidata TOBERA EWA.

La stessa estrae il numero 7. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 7.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda.

La Commissione prende atto che non si sono presentati al colloquio in data odierna i candidati: Sanfilippo A., Sberna L.D., Scaglione Filippo, Schifano L., Sciascia Angelo, Simone C., Simonte G., Sorce A., Tagliarini G. e pertanto devono considerarsi rinunciatarci alla suddetta procedura.

A questo punto la Commissione avendo completato i colloqui previsti per la data odierna prende atto che i prossimi colloqui sono stati già previsti per la data del 09/03/2018 e rinvia la prosecuzione dei lavori alla suddetta data.

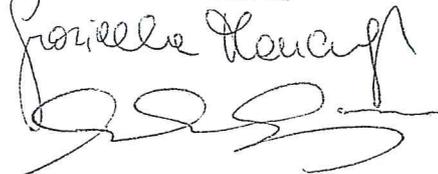
La seduta si chiude alle ore 12,45.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato.

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



1. Come si effettua la prevenzione delle cadute nel paziente allettato?
2. Corretta gestione della sacca delle urine in un paziente portatore di catetere vescicale a permanenza
3. Strategie finalizzate alla prevenzione delle ulcere da decubito nel paziente allettato
4. La manovra di GAS nella Rianimazione Cardio Polmonare
5. La raccolta delle urine delle 24 ore
6. La somministrazione dell'Ossigeno – Responsabilità e azioni da parte dell'OSS
7. L'OSS e la somministrazione dei farmaci
8. L'OSS in ambito ospedaliero agisce in autonomia? Con delega? Oppure ?
9. La mascherina monouso – corretta tecnica di utilizzo
10. L'uso del sollevatore tecnica e precauzioni
11. L'OSS e le medicazioni
12. Trasmissioni delle ICA
13. Parli delle schede, procedure, protocolli in uso in ambito ospedaliero
14. L'aiuto al paziente nelle attività di svestizione e vestizione
15. L'OSS quali strumenti informativi utilizza per la registrazione di quanto rilevato durante l'attività lavorativa?
16. Qual è il provvedimento che individua la figura e il relativo profilo professionale dell'OSS
17. In una persona operata di protesi d'anca cosa bisogna evitare?
18. Prima di effettuare le cure igieniche ad un pz. allettato quali informazioni devono essere richieste all'Infermiere?
19. Faccia degli esempi di attività attribuibili all'O.S.S. in cooperazione con l'Infermiere
20. L'OSS come contribuisce alla pianificazione dell'assistenza?
21. Per precauzione universale si intende?
22. Quali sono i fattori di rischio per la comparsa delle lesioni da decubito?
23. Cos'è la PEG e il ruolo dell'OSS
24. Il consenso informato
25. L'accoglienza del paziente anziano in reparto
26. Come preparare il paziente per un clistere evacuativo
27. Che cosa è il CAREGIVER
28. In presenza di paziente con grave dispnea quali precauzioni e bisogna adottare?
29. Quale DPI per le vie respiratorie deve essere indossato nell'assistenza ad un pz. con malattia trasmissibile tramite le vie aeree?
30. La movimentazione della biancheria sporca - Precauzione Gestione
31. Precauzioni da adottare per il trasporto di campioni biologici
32. Quali sono i sintomi di allarme presentati dall'utente che l'OSS deve essere in grado di riconoscere

L

9 4

